



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica
Conservatorio di Musica "Luca Marenzio" - Brescia

Brescia, 07/01/2022

Prot. n. 11/G2

A tutto il personale tecnico e
amministrativo del Conservatorio sedi di
Brescia e Darfo
Sede- Atti

**Oggetto: Ordine di Servizio concernente l'orario di lavoro del personale tecnico e amministrativo
a partire dal 10 gennaio al 31 marzo 2022.**

IL DIRETTORE E IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Vista la legge 23 agosto 1988, n. 400;

Visto il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante «Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19», convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 13, successivamente abrogato dal decreto-legge n. 19 del 2020 ad eccezione dell'art. 3, comma 6-bis, e dell'art. 4;

Visto il decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, convertito, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, della legge 22 maggio 2020, n. 35, recante «Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19» e in particolare gli articoli 1 e 2, comma 1;

Visto il decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, convertito, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 14 luglio 2020, n.74, recante «Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19»;

Visto il decreto-legge 30 luglio 2020, n. 83, convertito, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 25 settembre 2020, n. 124, recante «Misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020»;

VISTO il decreto legge 2 dicembre 2020 n. 158 recante “disposizioni urgenti per fronteggiare i rischi sanitari connessi alla diffusione del virus Covid-19”;

Visto il decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, recante: «Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici»;

Visto il Decreto legge n. 52 del 22 aprile 2021 contenente “Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19.”

CONSIDERATO che il Decreto Legge n. 52 del 22 aprile 2021 proroga fino alla proroga dello stato di emergenza, l'articolo 90, commi 3 e 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 “Disposizioni in materia di lavoro agile”;

VISTO il decreto legge n. 221 del 24 dicembre 2021 con il quale viene prorogato lo stato d'emergenza fino al 31 marzo 2022

Visto il decreto legge 122 del 10 settembre 2021 contenente “Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza da COVID-19 in ambito scolastico, della formazione superiore e socio sanitario-assistenziale.

Visto il DPCM del 23/9/2021 contenente “Disposizioni in materia di modalità ordinaria per lo svolgimento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni”;

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione dell'8 ottobre 2021 in particolare l'articolo 1 “Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni”;





Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica
Conservatorio di Musica "Luca Marenzio" - Brescia

Considerato che il presente Decreto prevede il superamento del lavoro agile e il rientro in presenza degli uffici delle pubbliche amministrazioni e l'adozione di tutte le misure necessarie per l'attuazione del medesimo Decreto entro il 31 ottobre 2021;

Accertato che presso il Conservatorio di Musica di Brescia vengono rispettate tutte le condizioni previste dal Decreto Ministeriale dell'8 ottobre 2021, ovvero:

- a) assicurazione della piena erogazione dei servizi resi agli utenti;
- b) adeguata rotazione del personale che può prestare lavoro in modalità agile, dovendo essere prevalente, per ciascun lavoratore, l'esecuzione della prestazione in presenza;
- c) dotazione di una piattaforma digitale o di un cloud o comunque di strumenti tecnologici idonei a garantire la più assoluta riservatezza dei dati e delle informazioni che vengono trattate dal lavoratore nello svolgimento della prestazione in modalità agile;
- d) assenza di lavoro arretrato negli uffici e richiesta di attestazione e successiva verifica del lavoro svolto a tutto il personale degli uffici;

Preso atto della circolare del Ministro della Pubblica amministrazione e del Ministro del lavoro e delle politiche sociali con la quale si ribadisce che *"Ogni amministrazione pertanto, può programmare il lavoro agile con una rotazione del personale settimanale, mensile o plurimensile con ampia flessibilità, anche modulandolo, come necessario in questo particolare momento, sulla base dell'andamento dei contagi, tenuto conto della prevalenza del lavoro in presenza indicata nelle linee guida potrà essere raggiunta anche nella media della programmazione plurimensile..."*

Considerata anche l'esponentiale crescita dei contagi nella regione Lombardia;

Ritenuto di dover condividere le importanti comunicazioni contenute nei sopra citati atti e decreti dei Ministeri e delle Autorità competenti;

Preso atto delle disposizioni contenute nel "Protocollo aziendale anti contagio di cui al prot.n. 2738 del 11/6/2020 e alle sue successive modifiche e integrazioni;

Preso atto del parere del Comitato di Coordinamento Universitario Lombardia del 4 marzo 2021;

VISTO il decreto del Presidente e del Direttore n. 36 del 6/03/2020 relativo alla regolamentazione del lavoro agile e successive modifiche e integrazioni;

PRESO ATTO di tutti i provvedimenti emanati dal Conservatorio per la regolamentazione del lavoro del personale tecnico e amministrativo;

DISPONGONO

Art. 1

Il personale amministrativo, **a far data dal 10 gennaio 2022**, e salvo ulteriori disposizioni normative fino al **31 marzo 2022**, svolgerà l'attività lavorativa in modalità "lavoro agile" per un massimo di due giornate lavorative a settimana secondo lo schema allegato al presente provvedimento predisposto dagli uffici del personale al fine di garantire comunque la maggioranza del lavoro in presenza e il rispetto del distanziamento e delle disposizioni normative e sulla base dell'orario di lavoro indicato negli ordini di servizio relativi all'anno accademico 2020/2021 (Allegato 1);

Art. 2

Il personale coadiutore del Conservatorio di Brescia e Darfo Boario Terme osserverà a far data dal **giorno 10 gennaio 2022** e salvo diverse ulteriori disposizioni, **fino al 31 marzo 2022** con gli orari già indicati nei mansionari.





Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica
Conservatorio di Musica “Luca Marenzio” - Brescia

Art. 3

Il personale tecnico e amministrativo svolgerà il proprio lavoro nel rispetto delle disposizioni normative relative alle misure igienico – sanitarie e il protocollo anti contagio emanato dal Conservatorio; in particolare il personale coadiutore dovrà rispettare la distanza di sicurezza prevista e non sostare in più di due persone all'interno del locale denominato centralino

Art. 4

Il personale inquadrato nella categoria EP assicura la propria presenza in servizio e organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura, all'espletamento dell'incarico affidatogli e ai programmi da realizzare ai sensi dell'art. 34 del vigente CCNL Afam.

Art. 5

Il Presente provvedimento integra gli ordini di servizio relativi all'orario di lavoro assegnati al personale tecnico amministrativo per l'anno accademico 2021/2022

IL Direttore
Maestro Alberto Baldrighi

Il Direttore Amministrativo f.f.
Dott.ssa Laura Merella





Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica
Conservatorio di Musica "Luca Marenzio" - Brescia

Allegato 1 - Orario di servizio personale amministrativo dal 10/01/2022 al 31/03/2022

	LUNEDI'	MARTEDI'	MERCOLEDI'	GIOVEDI'	VENERDI'
Alati Laura	Presente	Lavoro agile	Presente	Presente	Lavoro agile
Alfieri Carmine Rosario	Lavoro agile	Presente	Presente	Lavoro agile	Presente
Bazzardi Laura	Lavoro agile	Presente	Presente	Lavoro agile	Presente
Coverlizza Anna	Presente	Presente	Lavoro agile	Presente	Lavoro agile
D'Ercole Sara	Lavoro agile	Presente	Lavoro agile	Presente	Presente
Garzarella Silvia	Presente	Lavoro agile	Presente	Presente	Lavoro agile
Lauro Mariolino	Lavoro agile	Lavoro agile	Presente	Presente	Presente
Manfredi Mascia	Presente	Presente	Lavoro agile	Presente	Lavoro agile
Rinnovati Laura	Presente	Lavoro agile	Presente	Presente	Lavoro agile
Saccoman Simone	Lavoro agile	Lavoro agile	Presente	Presente	Presente
Di Maio Leopoldo	Lavoro agile	Lavoro agile	Presente	Presente	Presente
Martinazzoli Marisa	Presente	Presente	Lavoro agile	Presente	Lavoro agile
Morandini Silvia	Presente	Presente	Presente	Lavoro agile	Lavoro agile

